

**PENETAPAN KINERJA
TAHUN 2012**

DINAS TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI KAB. KUTAI KARTANEGARA

Form-PK

SASARAN				PROGRAM	ANGGARAN	KET
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET			
4	5	6	7	12	13	20
A. PROGRAM POKOK					Rp 6,094,783,000	
A.I URUSAN WAJIB KETENAGAKERJAAN					Rp 4,263,781,000	
1. Terlaksananya pelatihan berbasis kompetensi dan berbasis masyarakat sebanyak 5.015 orang (2,18% dari jumlah angkatan kerja di Kukar 230.239 orang atau 0,72% dari target nasional sebanyak 700.000 orang).	1. Jumlah Tenaga Kerja yang Mengikuti Pelatihan Berbasis Kopetensi dan Berbasis Masyarakat 2. Jumlah Lembaga pelatihan dan produktivitas yang dikembangkan 3. Jumlah Wirausawan / UMKM	Orang Pencari Kerja Lembaga latihan Swasta Wirausawan /	112 25 60	1. Program peningkatan kualitas dan produktivitas tenaga kerja	Rp 1,815,113,000	
2. Terciptanya pelayanan penempatan tenaga kerja (bursa kerja) di 18 Kecamatan, dan fasilitasi penempatan tenaga kerja bagi 5.100 orang (64% dari jumlah pencari kerja/ penganggur 7.969 orang atau 0,06% dari target nasional sebanyak 8 juta orang).	1. Persentase ketersediaan sistem 2. Jumlah calon Siswa SMK/SMU yang 3. Terlaksananya kepres No. 04 tahun 1980 4. Terbinanya Perusahaan Pengguna 5. Tersosialisasinya Peraturan 6. Jumlah Pegawai pengantar kerja yang	Papan Orang/Siswa perusahaan perusahaan Masyarakat Aparatur	72 960 100 30 600 60	2. Program Peningkatan	Rp 788,700,000	
3. Meningkatnya kelengkapan Perangkat Hubungan Industrial di 400 Perusahaan, salah satunya terbentuknya Lembaga Kerjasama (LKS) Bipartit di 200 Perusahaan (1% dari target nasional sebanyak 20.000 Perusahaan) serta 1 LKS Tripartit Kabupaten.	1. Persentase jumlah kasus perselisihan hubungan industrial yang dapat diselesaikan ditingkat Mediator 2. umlah LKS Bipartit yang dibina dan Jumlah LKS Bipartit yang terbentuk	Kasus PHI Perusahaan	39 39	3.a Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan	Rp 1,659,968,000	

SASARAN				PROGRAM	ANGGARAN	KET
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET			
4	5	6	7	12	13	20
	3. Adanya standar UMK dan UMSK yang dirumuskan sebagai dasar Upah Pekerja/Buruh	Dokumen Kecamatan	1 18			
	4. Meningkatnya wawasan Kinerja Anggota LKS Tripartit dan Dewan Pengupahan Daerah dalam melaksanakan tugas dan fungsinya	Orang Anggota LKS Tripartit dan Dewan Pengupahan Daerah	51			
4. Terselenggaranya pembinaan dan pengawasan dalam rangka peningkatan penerapan Sistem Keselamatan dan Kesehatan Kerja (SMK3) di 400 Perusahaan (0,13% dari target nasional sebanyak 300.000 Perusahaan).	1. Jumlah perusahaan yang menerapkan sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja (SMK3) 2. Jumlah perusahaan yang memenuhi norma pekerja dan perempuan 3. Adanya pembinaan, perlindungan dan penegakan hukum bagi tenaga kerja wanita	Lembaga/Perusahaan Perusahaan Perusahaan kecamatan	73 77 11 6	3.b Program perlindungan dan pengembangan lembaga ketenagakerjaan		
A.II URUSAN PILIHAN KETRANSMIGRASIAN					Rp 1,831,002,000	
5. Terbangunnya 1 Wilayah Pengembangan Transmigrasi (WPT) dan 3 Lokasi Permukiman Transmigrasi (LPT) Baru serta terfasilitasinya perpindahan dan penempatan 900 keluarga transmigran	1. Persentase penanganan permasalahan transmigran (jumlah sertifikasi lahan dan persentase sarana dan prasarana sosial ekonomi yang disediakan diunit pemukiman transmigrasi yang ada	Lokasi / ex Trans dalam Penyelesaian masalah	14 24	4. Program Pengembangan Wilayah Transmigrasi	Rp 816,002,000	

SASARAN				PROGRAM	ANGGARAN		KET
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET				
4	5	6	7	12	13	20	
		Paket / Identifikasi dan sosialisai program PTB	12 24				
	2. Adanya peningkatan pembinaan dan pengembangan transmigrasi tahun 2011	Siswa	600				
6. Terpenuhinya kebutuhan dasar dan meningkatnya kapasitas sumber daya manusia dan kelembagaan masyarakat transmigrasi untuk 900 KK di 3 permukiman transmigrasi serta berkembangnya 1 kawasan transmigrasi sebagai embrio pusat pertumbuhan	1. Adanya Penyusunan Rencana Teknis Pembangunan dan Pengembangan Desa Mandiri, Kreatif Produktif	Dokumen	2	5. Program Pengembangan Wilayah Starategi Cepat Tumbuh	Rp	1,015,000,000	
B. PROGRAM PENUNJANG					Rp	9,362,798,052	
B.1 NON URUSAN					Rp	3,195,254,651.63	
7. Terciptanya tata kelola organisasi yang efektif, transparan, akuntabel dan bersih, serta meningkatnya ketersediaan data dan informasi untuk kebijakan dan pelayanan informasi	1. Persentase jumlah bidang teknis dan kesetaraan yang dilayani	Bulan/Unit/Jenis Keg		1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Rp	3,195,254,651.63	
	1. Persentase peningkatan sarana dan prasarana aparatur	Unit	1	2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana	Rp	5,446,749,400	
	2. Terlaksananya perencanaan pembangunan BLK, Perencanaan Gedung Kantor UPTD Klinik Tenaga Kerja, Perencanaan Gedung Kantor Disnakertrans dan Pembuatan Turap	Dokumen	5				
	1. Persentase peningkatan disiplin dan semangat kerja aparatur	stell	264	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Rp	274,660,000	

SASARAN				PROGRAM	ANGGARAN	KET
URAIAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET			
4	5	6	7	12	13	20
	1. persentase peningkatan kualitas dan kuatitas SDM aparatur	Aparatur yang didiklat	18	4. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Rp 186,134,000	
	1. Tersedianya data dan informasi tenaga kerja daerah yang lengkap sebagai acuan penentu sasaran proritas pembangunan ketenagakerjaan	Dokumen	1	1. Program Pengembangan Data/Informasi/Statistik	Rp 260,000,000	
				JUMLAH DANA	Rp 15,457,581,051.63	

KEPALA DINAS
TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

drh. H. SURIANSYAH, HM
Pembina Utama Muda (IV/c)
NIP. 19620330 199003 1 003